

附件三：

## 2022 年度东阳市红木家具行业评选类别及条件

### 一、领军企业

1. 遵守国家和地方法律法规；遵守协会章程，积极参与协会活动；

2. 执行国家标准、行业标准或企业标准（需在企业标准信息公共服务平台上做过自我声名的），执行安全生产、消防及环保措施；

3. 为市规上企业，经营业绩突出，具有较强的市场竞争力，主要经济指标居全市本行业前列；

4. 拥有国家级、省级荣誉，承接国家级项目并完成出色，在行业内具有较高的品牌知名度、影响力及号召力；

5. 在产品、工艺、管理等方面积极创新，并取得一定成绩，拥有有价值的自主知识产权；

6. 积极履行社会责任，努力稳定就业岗位，劳动关系和谐稳定，热心公益慈善事业，为社会为行业做出贡献；

7. 拥有完善的管理系统，经营过程中无发生造成较大社会影响的安全、环保、质量等事故。

### 二、杰出企业

1. 遵守国家和地方法律法规；遵守协会章程，积极参与协会活动；

2. 执行国家标准、行业标准或企业标准（需在企业标准信息公共服务平台上做过自我声名的），执行安全生产、消防及环保措施；

3. 为市规上企业，在行业内经营业绩较好，获得省市级荣誉，在业内拥有一定的知名度、品牌影响力；

4. 在产品、工艺、管理等某方面积极创新，拥有独立自主的知识产权；

5. 稳定就业岗位，劳动关系和谐，参与公益慈善事业；

6. 企业无发生造成较大社会影响的安全、环保、质量等事故。

### **三、创新型先进企业**

1. 遵守国家和地方法律法规；遵守协会章程，积极参与协会活动；

2. 执行国家标准、行业标准或企业标准（需在企业标准信息公共服务平台上做过自我声名的），执行安全生产、消防及环保措施；

3. 在设计、技术、营销、管理等某一方面进行创新，并取得明显成效的：

（1）设计创新，不断更新家具产品，并获得专利证书的；

（2）技术创新，在智能化生产、环保生产（油改水）等方面取得良好成效；

（3）营销模式创新，经营业绩提升，取得良好成效的；

（4）管理模式创新，在企业内部管理、员工管理等方面取得显

著成效的；

(5) 其他模式创新，并取得一定成效的。

#### **四、文化传承先进企业**

1. 遵守国家和地方法律法规；遵守协会章程，积极参与协会活动；

2. 执行国家标准、行业标准或企业标准（需在企业标准信息公共服务平台上做过自我声名的），执行安全生产、消防及环保措施；

3. 通晓传统家具传统文化表现形式和内涵，掌握并传承传统家具器型、榫卯结构、传统家具文化等，在制作、设计等方面具有代表性和较大影响力的企业；

4. 积极开展传统家具文化交流、制作技艺培训等活动的企业。

#### **五、特色型企业**

1. 遵守国家和地方法律法规；遵守协会章程，积极参与协会活动；

2. 执行国家标准、行业标准或企业标准（需在企业标准信息公共服务平台上做过自我声名的），执行安全生产、消防及环保措施；

3. 深耕某类型产品、材料等，在业内取得明显成就及影响力：

(1) 单一品类产品（圆台、茶桌等）积极创新，拥有自主知识产权，创造较高效益，具有较好口碑；

(2) 单一材质（紫光檀、大果紫檀等）产品，拥有自主知识产

权，创造较高效益，具有较好口碑。

## **六、优秀家具市场**

1. 遵守国家和地方法律法规；遵守协会章程，积极参与协会活动；

2. 属于区域性大型单一型或综合型家居卖场，卖场布局规范，软硬件水平高，管理一流，诚信经营，顾客满意度高，口碑良好，与家居企业有良好的合作。

## **七、杰出青年企业家**

1. 东阳市红木家具企业董事长、总经理，年龄在 45 周岁（含）以下；

2. 遵守协会章程，积极参与协会活动；

3. 在业内具有一定的知名度和美誉度，对青年企业家有引领和示范作用，在其管理期间：

（1）企业无发生造成较大社会影响的安全、环保、质量等事故，依法纳税；

（2）企业管理科学规范，具有鲜明的企业文化和品牌特色；

（3）积极创新，拥有自主知识产权，企业品牌、产品在行业内拥有较高的知名度和美誉度；

（4）积极参与行业标准化建设，执行国家标准、行业标准或企业标准（需在企业标准信息公共服务平台上做过自我声明的）。

## 八、优秀青年人才

1. 在东阳从事红木家具相关工作，年龄在 40 周岁（含）以下；
2. 遵守协会章程，积极参与协会活动；
3. 注重自身业务素养和管理能力的提升，职业道德和个人品德良好，积极参加培训，投身公益事业；
4. 爱好传统家具文化，在设计、制作、经营和企业管理等方面认真钻研、积极创新，并取得突出成绩，为企业带来较好的经济和社会效益。

## 九、技能人才培养先进工作者

东阳红木家具企业内生产服务一线的员工、负责企业技能培训的人员、积极投身协会培训工作的人员等技能人才培养工作者，热爱技能人才培养工作，勤奋敬业，无私奉献，并具备以下条件之一：

1. 长期工作在企业生产一线的技能人才，应具有二级(技师)及以上国家职业资格、职业技能等级(或相同水平)。技艺高超，在培养徒弟、传授技术技能方面做出突出贡献。在企业技能人才培养工作中提出合理化建议，被本企业或行业采纳、应用及推广。

2. 长期从事技能培训、技能人才培养工作，为技能人才成长创造条件，技能培训工作成效明显。

3. 行业技能竞赛带教老师，在竞赛选手培养、集训、辅导等方面发挥突出作用，所带选手在各类技能竞赛中获得优秀成绩。